

実施状況

採用関係					継続就業及び仕事と家庭の両立関係				長時間勤務関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				公表時期			
目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	設定時最新値	(時期)	目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	設定時最新値	(時期)	目標項目	数値目標	(時期)		最新値	(時期)	設定時最新値
採用試験受検者の女性割合	46.7%以上	毎年度	33.1%	令和3年	46.7%	令和2年	男性職員の育児休業取得率	30%以上	毎年度	0%	令和3年	20%	令和2年度	・職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数 10時間以下 毎年度 ・年次有給休暇取得率 年間12日以上	14.3時間 令和3年	14.3時間 令和2年度	・管理職(部課長)に占める女性割合 15%以上 令和2(平成32)年度 ・係長相当職以上に占める女性割合 40%以上	15.1% 令和3年	15.4% 令和2年度	令和4年7月
採用試験受検者の女性割合	46.7%以上	毎年度	39.0%	令和4年	46.7%	令和2年	男性職員の育児休業取得率	30%以上	毎年度	0%	令和4年	20%	令和2年度	・職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数 10時間以下 毎年度 ・年次有給休暇取得率 年間12日以上	15.6時間 令和4年	14.3時間 令和2年度	・管理職(部課長)に占める女性割合 15%以上 令和2(平成32)年度 ・係長相当職以上に占める女性割合 40%以上	18.9% 令和4年	0% 令和2年度	令和5年12月
採用試験受検者の女性割合	46.7%以上	毎年度	31.3%	令和5年	46.7%	令和2年	男性職員の育児休業取得率	30%以上	毎年度	33.3%	令和5年	20%	令和2年度	・職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数 10時間以下 毎年度 ・年次有給休暇取得率 年間12日以上	13.4時間 令和5年	14.3時間 令和2年度	・管理職(部課長)に占める女性割合 15%以上 令和2(平成32)年度 ・係長相当職以上に占める女性割合 40%以上	24% 令和5年	0% 令和2年度	令和6年12月
採用試験受検者の女性割合	46.7%以上	毎年度		令和6年	46.7%	令和2年	男性職員の育児休業取得率	30%以上	毎年度		令和6年	20%	令和2年度	・職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数 10時間以下 毎年度 ・年次有給休暇取得率 年間12日以上		14.3時間 令和2年度	・管理職(部課長)に占める女性割合 15%以上 令和2(平成32)年度 ・係長相当職以上に占める女性割合 40%以上		0% 令和2年度	
採用試験受検者の女性割合	46.7%以上	毎年度		令和7年	46.7%	令和2年	男性職員の育児休業取得率	30%以上	毎年度		令和7年	20%	令和2年度	・職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数 10時間以下 毎年度 ・年次有給休暇取得率 年間12日以上		14.3時間 令和2年度	・管理職(部課長)に占める女性割合 15%以上 令和2(平成32)年度 ・係長相当職以上に占める女性割合 40%以上		0% 令和2年度	